

Compromiso de la Dirección

La empresa INKIELE SL, dedicada a la elaboración de semiconservas de pescado, somos plenamente conscientes de la importancia de fomentar un entorno laboral justo, diverso y libre de discriminaciones. Por ello, la Dirección asume su compromiso firme y continuado con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la organización.

Principios del compromiso

La empresa se compromete a:

1. Cumplir y mantener activo el Plan de Igualdad de INKIELE S.L., asegurando su correcta aplicación, seguimiento y revisión periódica.
2. Garantizar la igualdad de trato en el acceso al empleo, la promoción profesional, la formación, la retribución y las condiciones laborales.
3. Prevenir y actuar ante cualquier forma de discriminación directa o indirecta por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra condición personal o social.
4. Promover la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar de todo el personal, favoreciendo medidas de flexibilidad y corresponsabilidad.
5. Impulsar la sensibilización y formación en materia de igualdad y prevención del acoso en todos los niveles de la organización.
6. Velar por la representación equilibrada de mujeres y hombres en los diferentes departamentos y niveles de responsabilidad.

Compromiso de mejora continua

INKIELE S.L. entiende la igualdad como un principio transversal que forma parte esencial de su cultura empresarial. Por ello, la Dirección se compromete a dotar de los recursos humanos, materiales y económicos necesarios para la correcta ejecución del Plan de Igualdad y para la puesta en marcha de acciones que refuercen este compromiso.

La empresa revisará anualmente los avances alcanzados, proponiendo medidas de mejora que consoliden un entorno laboral respetuoso, inclusivo y justo para todas las personas que forman parte de la organización.

Declaración final

Mediante esta carta, la Dirección General de INKIELE S.L. reitera su voluntad inequívoca de continuar trabajando en la promoción de la igualdad de oportunidades y en la eliminación de cualquier tipo de discriminación en el entorno laboral.

En Socuéllamos, a 24 de Octubre de 2025

Dirección General de INKIELE S.L.

